

人材の確保・定着に向けて 「職務分析・職務評価」を活用しませんか ～同一労働同一賃金への対応に向けても有効です～

コンサルティング企業募集中！

全国どちらの企業にも
無料派遣



パートタイム労働者の能力発揮を促す 人事制度の整備をサポートします

人手不足が深刻な現在、優秀な人材の獲得・定着化は、企業の共通の課題となっており、雇用する人材が多様化する中、正社員だけでなく、パートタイム労働者においても同様となっています。

パートタイム労働者の活用を進め、企業の成長に繋げていくためには、パートタイム労働者の納得度を高め、公正な待遇を実現し、能力発揮を促す仕組みを整備することが必要です。

厚生労働省では、パートタイム労働者の待遇が働きや貢献に見合ったものとなるよう、「職務分析・職務評価」のコンサルティング事業を行っています。

職務分析・職務評価とは

職務分析・職務評価は、パートタイム労働者の担う職務内容を正確に把握し、パートタイム労働者と正社員との間の均等・均衡待遇の状況を確認することや、パートタイム労働者の人事制度を見直す上で、有効なツールです。

この職務分析・職務評価の手法を用いて、パートタイム労働者と正社員の均等・均衡待遇の状況把握やパートタイム労働者の人事制度の見直しを検討する企業を支援する外部専門家（職務評価コンサルタント）を無料で派遣します。お気軽にお申込みください。

職務評価コンサルタントによる支援内容

パートタイム労働者の職務(仕事)の棚卸し

職務評価の実施

均等・均衡待遇の状況チェック

パートタイム労働者の活用方針の作成

- 標準的な派遣回数
1社あたり6回程度です。
- 訪問日時は企業のご都合
に合わせてます。

コンサルティングのお申込み方法は、裏面をご確認ください

職務評価を実施するメリット

パートタイム労働者活用上の課題	実施によって可能となること
正社員とパートタイム労働者の待遇の違いについて、納得感を高めたい	正社員とパートタイム労働者の処遇の違いを職務の違いとして説明できる
パートタイム労働者の将来的なキャリアをイメージさせ、モチベーションの維持・向上を図りたい	期待する職務を説明することで、今後のキャリアが明らかになり、モチベーションの維持・向上につながる
計画的にパートタイム労働者を育て、活躍できる環境を整えたい	担う職務が明らかになることで、必要な知識・スキルが分かり、適切な育成機会を付与できる

【参考】

職務分析・職務評価について（厚生労働省HP）
<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/estimation/>

【関連セミナーのご紹介】

「職務分析・職務評価」の内容を聞いてから自社で導入するか検討したいという方は、セミナーも開催していますので、ご参加ください。

**職務分析・職務評価
セミナー【導入編】**

パートタイム労働者の
納得度を高め
やる気を引き出す 無料

<http://www.part-estimation.jp/seminar/>

【お申込み】



WEBでのお申込み

職務分析・職務評価普及事業ホームページ

▶ <http://www.part-estimation.jp/consulting/>

職務分析・職務評価 コンサルティング |

検索



FAXでのお申込み

▶ 03-6869-0876

下記の申込用紙にご記入の上、FAXにてPwCコンサルティング
 合同会社 職務分析・職務評価事務局まで送信ください。

【申込用紙】

企業名 【必須】		担当者 氏名 【必須】	
主たる業種 【必須】		部署名	
住所	〒	役職名	
		メール アドレス	
		全従業員数 【必須】	
電話番号 【必須】		パートタイム 労働者数 【必須】	
当事業を どこで 知りましたか	<input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価セミナー <input type="checkbox"/> 行政の広報、メルマガ <input type="checkbox"/> 事業主団体の広報、メルマガ <input type="checkbox"/> 社会保険労務士からの紹介 <input type="checkbox"/> その他()		

【お問い合わせ】

PwCコンサルティング合同会社 職務分析・職務評価事務局(委託先)

E-mail : kanri@part-estimation.jp

TEL: 03-6869-2015 FAX: 03-6869-0876